

JUNIO 2024



CRENCO

RECOLECTORES DE FELICIDAD

crecer · envejecer · compartir

DECÁLOGO CRENCO

REALIZADO POR:

Sandra Díaz Cofiné

CON EL SOPORTE DE:

Conxi Pérez Raduá

Joana Piñero Romera

Cornellà per les Dones

www.crenco.org

El presente decálogo de contenidos se desarrolla con el objetivo de guiar y asegurar la integración efectiva de la perspectiva de género en todas las acciones y medidas llevadas a cabo en el proyecto intergeneracional Crencó.

Este decálogo surge de la necesidad de fomentar la igualdad de género y la inclusión en todos los niveles, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y equitativa.

A continuación, se detallan los principios y compromisos que regirán nuestras actuaciones.

1 Visibilización de medidas transversales de género

Asegurar que todas las medidas y tareas con perspectiva de género sean visibles y estén integradas transversalmente en el proyecto intergeneracional.

2 Lenguaje inclusivo

Garantizar que los términos lingüísticos empleados estén libres de estereotipos y prejuicios de género.

Aplicar un lenguaje inclusivo y no sexista en todas sus formas de comunicación.

3 Atención personalizada y equitativa

Fomentar vínculos y conexiones entre menores, jóvenes y personas seniors de forma equitativa.

Asegurar formas de atención personalizadas que puedan promover la igualdad.

4 Reconocimiento del trabajo profesional

Fomentar vínculos para fortalecer y reconocer el trabajo de todas las personas vinculadas al proyecto en la promoción de la igualdad, valorando su dedicación, motivación, compromiso, solidaridad y disponibilidad.

5 Cumplimiento de protocolos

Asegurar el conocimiento y cumplimiento de los protocolos y circuitos del proyecto socioeducativo Crencó en toda la red de profesionales y participantes.

6 Respeto a los derechos humanos

Garantizar que todos los derechos humanos sean respetados desde sus orígenes en todas las actividades del proyecto intergeneracional.

7 Promoción de relaciones equitativas

Promover relaciones equitativas y respetuosas entre iguales

8 Diversidad en los equipos de trabajo

Promover la diversidad cultural en los equipos de trabajo para potenciar la creatividad, mejorar la comunicación y facilitar la adaptabilidad.



Promoción del aprendizaje continuo con igualdad

Fomentar un entorno que valore y apoye el aprendizaje continuo entre todas las generaciones involucradas en el proyecto, asegurando igualdad de acceso y oportunidades para todos, y promoviendo el intercambio equitativo de conocimientos y experiencias.



Inclusión y participación activa con igualdad

Promover la inclusión activa de todas las generaciones en la planificación, implementación y evaluación del proyecto, asegurando que todas las voces sean escuchadas y consideradas de forma equitativa en el proceso decisional, garantizando la igualdad de participación.

Nuestro decálogo asegura el cumplimiento de los ODS 3 (Salud y Bienestar), 4 (Educación de Calidad) y 5 (Igualdad de Género) promoviendo un entorno inclusivo y respetuoso que fomenta la salud integral, tanto física como mental, de los miembros del equipo. Asimismo, fomentamos una educación continua que valora y respeta la diversidad de perspectivas culturales y de género, fortaleciendo así la igualdad y la equidad en nuestro entorno laboral."



Agradecimientos por el apoyo y acompañamiento a:

Conxí Pérez Raduà, Experta en Igualdad y en intervención social.

Joana Piñero Romera Teniente de alcalde de Políticas Sociales, Igualdad y Salud. Ayuntamiento de Cornellà

Cornellà per les Dones