

JUNY 2024



CRENCO

RECOL·LECTORS DE FELICITAT

créixer · envellir · compartir

DE GALÈG

CRENCO

REALIZAT PER:

Sandra Díaz Cofiné

AMB EL SUPORT DE:

Conxi Pérez Raduá

Joana Piñero Romera

Cornellà per les Dones

www.crenco.org

El present decàleg de continguts es desenvolupa amb l'objectiu de guiar i assegurar la integració efectiva de la perspectiva de gènere en totes les accions i mesures dutes a terme dins del projecte intergeneracional Crencó.

Aquest decàleg sorgeix de la necessitat de fomentar la igualtat de gènere i la inclusió en tots els nivells, contribuint a la creació d'una societat més justa i equitativa.

A continuació, es detallen els principis i compromisos que regiran les nostres actuacions.

1 **Visibilització de mesures transversals de gènere**

Assegurar que totes les mesures i tasques amb perspectiva de gènere siguin visibles i integrades transversalment a tot el projecte intergeneracional.

2 **Llenguatge inclusiu**

Garantir que els termes lingüístics emprats estiguin lliures d'estereotips i prejudicis de gènere.

Aplicar un llenguatge inclusiu i no sexista en totes les formes de comunicació.

3 **Atenció personalitzada i equitativa**

Fomentar vincles i connexions entre infants, joves i persones sèniors de manera equitativa.

Assegurar formes d'atenció personalitzades que puguin promoure la igualtat.

4 **Reconeixement del treball professional**

Fomentar vincles enfortir i reconèixer el treball de totes les persones vinculades al projecte en la promoció de la igualtat, valorant la seva dedicació, motivació, compromís, solidaritat i disponibilitat.

5 **Compliment de protocols**

Assegurar el coneixement i compliment dels protocols i circuits del projecte socioeducatiu Crencó a tota la xarxa de professionals i participants.

6 **Respecte als drets humans**

Garantir que tots els drets humans siguin respectats des dels seus orígens en totes les activitats del projecte intergeneracional.

7 **Promoció de relacions equitatives**

Promoure relacions equitatives i respectuoses entre iguals

8 **Diversitat en els equips de treball**

Promoure la diversitat cultural als equips de treball per potenciar la creativitat, millorar la comunicació i facilitar l'adaptabilitat.

9 Promoció de l'aprenentatge continu amb igualtat

Fomentar un entorn que valori i doni suport a l'aprenentatge continu entre totes les generacions involucrades en el projecte, assegurant igualtat d'accés i oportunitats per a tothom, i promovent l'intercanvi equitatiu de coneixements i experiències.

10 Inclusió i participació activa amb igualtat

Promoure la inclusió activa de totes les generacions a la planificació, implementació i avaluació del projecte, assegurant que totes les veus siguin escoltades i considerades de manera equitativa en el procés decisonal, garantint la igualtat de participació.

El nostre decàleg assegura el compliment dels ODS 3 (Salut i Benestar), 4 (Educació de Qualitat) i 5 (Igualtat de Gènere) promovent un entorn inclusiu i respectuós que fomenta la salut integral, tant física com mental, dels membres de l'equip . Així mateix, fomentem una educació contínua que valora i respecta la diversitat de perspectives culturals i de gènere, enfortint així la igualtat i l'equitat al nostre entorn laboral."



Agraïments pel suport i acompanyament a:

Conxí Pérez Raduà, Experta en Igualtat i en intervenció social.

Joana Piñero Romera Tinenta d'alcalde de Politiques Socials, Igualtat i Salut. Ajuntament de Cornellà

Cornella per les Dones